



ZARZĄDZANIE ZASOBAMI

Czas: 16 godzin szkoleniowych

Cel: zrozumienie znaczenia zasobów projektowych ze szczególnym uwzględnieniem roli ludzi w projekcie, ich zaangażowania i motywacji.

Cele szczegółowe (operacyjne):

- umiejętność prawidłowego szacowania potrzeb w zakresie zasobów
- umiejętności zarządzania ludźmi
- zrozumienie zasad budowania zespołów w oparciu o różne cechy osobowościowe oraz preferencje do określonych działań
- zrozumienie znaczenia konfliktu merytorycznego
- delegowanie zadań i motywowanie członków zespołu projektowego

PROPONOWANY PROGRAM:

- Rodzaje zasobów projektowych
- Techniki szacowania
- Cechy efektywnego zespołu projektowego
- Pięć dysfunkcji zespołu – Lencioni
- Predyspozycje członków zespołów
- Teoria Junga
- Myers-Briggs Type Indicator
- Krótki przegląd metod określających style zachowań (DISC, Insights Discovery, MindSonar)
- Role zespołowe – Belbin - predyspozycje członków zespołu do wykonywania określonych zadań
- Rodzaje zespołów projektowych
- Zrozumieć istotę konfliktów w zespole.

